

WWW. ASSOCIATION DES ŒNOLOGUES DE BORDEAUX
recrutement@oenologuesdebordeaux.com



**ACCOMPAGNEMENT DE
PERSONNES A LA RECHERCHE
D'EMPLOI
POURSUITE, REPRISE D'ETUDES,
RECONVERSION ET FORMATIONS**



WWW. APECITA.COM

WWW. AGRORIENTATION.COM

Thierry COMBET

Délégué Régional, Chargé du Management
des Bureaux de Bordeaux et Toulouse

Portable : 07 76 02 31 22

Mail : tcombet@apecita.com

The screenshot shows the APECITA website homepage. At the top left is the logo 'apecita | emploi agri/agro'. The top navigation bar includes links for 'Qui sommes-nous?', 'Presse', 'Organismes de formations', and a search bar. Social media icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and YouTube are on the right. Below the navigation bar are buttons for 'Offres d'emploi', 'Accompagnement', 'Actualités', 'Filières', and 'Contactez-nous'. There are also buttons for 'Espace ENTREPRISE' and 'Espace CANDIDAT'. A large banner image of a field with a stream is in the background. The banner text reads: 'APECITA, spécialiste de l'emploi en agriculture, agroalimentaire et environnement' and 'Plus de 16 000 offres d'emploi chaque année'. Below the banner is a search bar with the placeholder 'Fonctions, mots-clés, numéro d'offre...' and a location filter 'Pays, régions ou départements'. A 'RECHERCHE AVANCÉE' link is also present. At the bottom, there are three main sections: 'OPTIMISEZ VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI' with icons for a leaf, a briefcase, and a person; 'RECRUTEUR ?' with text 'Bénéficiez de nos services', 'Diffusez vos offres d'emploi', and 'Trouvez le bon profil'; and a footer with the URL '://www.apecita.com/accompagnement' and 'REZ LES FILIÈRES', 'BÉNÉFICIEZ DE NOS CONSEILS', 'CRÉEZ VOTRE ESPACE CANDIDAT', and '> CRÉEZ VOTRE ESPACE <'. Two red arrows point to the 'Accompagnement' menu item and its sub-item 'Accompagnement des personnes'.

Qui sommes-nous ? Presse Organismes de formations Chercher dans le site... f t in g y

Offres d'emploi **Accompagnement** Actualités Filières Contactez-nous Espace ENTREPRISE Espace CANDIDAT

Accompagnement des personnes
Accompagnement des entreprises
Accompagnement des organismes de formation

APECITA, spécialiste de l'emploi en agriculture, agroalimentaire et environnement

Plus de 16 000 offres d'emploi chaque année

Fonctions, mots-clés, numéro d'offre... Pays, régions ou départements

RECHERCHE AVANCÉE

L'APECITA solidaire de l'action lancée par la FNSEA «desbraspourtonassiette.wizi.farm»

OPTIMISEZ VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI

RECRUTEUR ?

Bénéficiez de nos services
Diffusez vos offres d'emploi
Trouvez le bon profil

//www.apecita.com/accompagnement REZ LES FILIÈRES BÉNÉFICIEZ DE NOS CONSEILS CRÉEZ VOTRE ESPACE CANDIDAT > CRÉEZ VOTRE ESPACE <

Accompagnement des personnes

A chaque situation professionnelle, un service personnalisé. L'APECITA propose différents services en direction des personnes qui souhaitent être accompagnées dans leur recherche d'emploi, leur évolution ou leur transition professionnelle.

BILAN DE COMPÉTENCES ET PROFESSIONNEL

Vous êtes actif salarié, ou non salarié (agriculteurs, chefs d'entreprise, ...) ou demandeur d'emploi ayant cotisé à AGRICA.

Vous cherchez un emploi, vous souhaitez évaluer, vous reconverter mais... vous ne savez pas vers quoi, où et ni comment orienter vos recherches.

L'APECITA vous accompagne dans la construction de votre projet professionnel.

Intéressé par ce service ? [Contactez-nous](#)

ENTRETIENS CONSEILS

Vous êtes actif salarié, ou non salarié (agriculteurs, chefs d'entreprise, ...) ou demandeur d'emploi.

Vous avez besoin d'un conseil personnalisé individuel :

- Pour optimiser vos outils de recherche d'emploi, renforcer leur impact ;
- Pour connaître les opportunités du marché et du bassin d'emploi de votre région, affiner votre projet professionnel ;
- Pour préparer votre entretien de recrutement, valoriser votre candidature ;

L'APECITA vous reçoit sur rendez vous.

Intéressé par ce service ? [Contactez-nous](#)



L'APECITA couvre tout le territoire à travers ses 14 délégations réparties sur 18 bureaux.

Vous souhaitez bénéficier d'un accompagnement ?

Contactez nos conseillers en vous appuyant sur la carte de nos implantations ci-dessous. Elle vous permet d'identifier vos interlocuteurs potentiels, sur votre zone de résidence actuelle ou sur une zone que vous aimeriez rejoindre.

[VOIR LES IMPLANTATIONS](#)

PARCOURS ACTION Vous êtes demandeur d'emploi, et avez un projet professionnel défini.

Vous voulez mieux connaître votre marché potentiel et élaborer vos outils de recherche d'emploi.

Vous voulez concrétiser votre projet professionnel et le dynamiser.

L'APECITA vous propose un programme adapté à vos besoins.

Intéressé par ce service ? [Contactez-nous](#)

ENTRETIEN DIAGNOSTIC Vous êtes actif salarié, ou non salarié (agriculteurs, chefs d'entreprise...) ou demandeur d'emploi.

Vous avez besoin de mieux vous connaître : L'APECITA, à partir de tests, questionnaires, vous aide à clarifier vos centres d'intérêts, vos motivations, à faire l'inventaire de vos compétences ou encore à identifier vos traits de personnalité.

Intéressé par ce service ? [Contactez-nous](#)

ATELIER CONSEILS Vous êtes actif salarié, ou non salarié (agriculteurs, chefs d'entreprise, ...) ou demandeur d'emploi.

Vous avez besoin d'un conseil :

- Pour optimiser vos outils de recherche d'emploi, renforcer leur impact ;
- Pour connaître les opportunités de votre marché et affiner votre projet professionnel ;
- Pour préparer votre entretien de recrutement, valoriser votre candidature ;

L'APECITA vous reçoit en petit groupe, favorisant l'échange constructif et le partage d'expérience.

Intéressé par ce service ? [Contactez-nous](#)

Aujourd'hui, la difficulté majeure d'une recherche d'emploi n'est pas tant de se rendre visible que de comprendre ce que l'on doit montrer pour répondre aux attentes des employeurs.

Clarification de votre projet professionnel, rédaction de vos CV et lettres de motivation, utilisation efficace des réseaux sociaux, réussite de vos entretiens et bonne intégration en entreprise, ...

Nous vous proposons 21 fiches conseil pour vous aider à optimiser vos démarches.

 **CONSULTER NOS FICHES CONSEILS**

Préalable indispensable à votre accompagnement par l'APECITA, la création de votre compte vous permet de bénéficier de nos différents services. Simple et rapide, elle nous permet de mieux vous connaître et de vous proposer un appui au plus près de vos besoins.

 **CRÉER MON COMPTE**

ORIENTATION Vous êtes étudiant, demandeur d'emploi, ou actif salarié ou non salarié.

Vous recherchez des informations sur une formation à suivre pour exercer un métier, sur le contenu d'une formation précise, ou encore sur ses débouchés.

Vous voulez découvrir la diversité des métiers de chaque filière.

L'APECITA vous accompagne dans votre choix d'orientation scolaire ou professionnelle.

Intéressé par ce service ? [Contactez-nous](#)

MARCHÉ DE L'EMPLOI Vous êtes actif salarié, ou non salarié (agriculteurs, chefs d'entreprise, ...) ou demandeur d'emploi.

Vous avez besoin d'informations pour valider votre projet professionnel à l'échelon local, national ou international ?

L'APECITA vous renseigne sur les tendances du marché du secteur correspondant à votre projet professionnel.

Intéressé par ce service ? [Contactez-nous](#)

OFFRES D'EMPLOI/STAGES Vous êtes étudiant, demandeur d'emploi, actif salarié ou non salarié.

Vous recherchez un emploi, un contrat d'apprentissage ou encore un stage en Agriculture, en Agroalimentaire ou dans l'Environnement.

Retrouvez l'ensemble des offres sur notre site www.apecita.com



ACCÈS RAPIDE

Offres d'emploi
Espace candidat
Espace entreprise

LIENS UTILES

Plan du site
Faire aux questions
Mentions légales

LA NEWSLETTER APECITA

R recevez les événements, actualités et conseils de l'emploi agri/agro

Renseignez votre adresse e-mail

S'INSCRIRE

- Pour préparer votre entretien de recrutement, valoriser votre candidature :

L'APECITA vous reçoit sur rendez vous.

Intéressé par ce service ? [Contactez-nous](#)

PARCOURS ACTION

Vous êtes demandeur d'emploi, et avez un projet professionnel défini.

Vous voulez mieux connaître votre marché potentiel et élaborer vos outils de recherche d'emploi.

Vous voulez concrétiser votre projet professionnel et le dynamiser.

L'APECITA vous propose un programme adapté à vos besoins.

Intéressé par ce service ? [Contactez-nous](#)

ETIEN DIAGNOSTIC

Vous êtes actif salarié, ou non salarié (agriculteurs, chefs d'entreprise...) ou demandeur d'emploi.

Vous avez besoin de mieux vous connaître : L'APECITA, à partir de tests, questionnaires, vous aide à clarifier vos centres d'intérêts, vos motivations, à faire l'inventaire de vos compétences ou encore à identifier vos traits de personnalité.

Intéressé par ce service ? [Contactez-nous](#)

ATELIER CONSEILS

Vous êtes actif salarié, ou non salarié (agriculteurs, chefs d'entreprise, ...) ou demandeur d'emploi.

vos zones de résidence actuelle ou sur une zone que vous aimeriez rejoindre.

[VOIR LES IMPLANTATIONS](#)

Aujourd'hui, la difficulté majeure d'une recherche d'emploi n'est pas tant de se rendre visible que de comprendre ce que l'on doit montrer pour répondre aux attentes des employeurs.

Clarification de votre projet professionnel, rédaction de vos CV et lettres de motivation, utilisation efficace des réseaux sociaux, réussite de vos entretiens et bonne intégration en entreprise, ...
Nous vous proposons 21 fiches conseil pour vous aider à optimiser vos démarches.

[CONSULTER NOS FICHES CONSEILS](#)

Préalable indispensable à votre accompagnement par l'APECITA, la création de votre compte vous permet de bénéficier de nos différents services. Simple et rapide, elle nous permet de mieux vous connaître et de vous proposer un appui au plus près de vos besoins.

[CRÉER MON COMPTE](#)



Fiches conseils recherche d'emploi

Si les nouvelles technologies accélèrent les mises en relation, elles ne garantissent pas leur succès. Aujourd'hui, la difficulté majeure d'une recherche d'emploi n'est pas tant de se rendre visible que de comprendre ce que l'on doit montrer pour répondre aux attentes des employeurs.

« Arroser » de mails impersonnels des entreprises dont on ne sait rien ou presque, est voué à l'échec. Avant toute autre chose, il faut leur donner envie de vous rencontrer ! Il vous faut donc identifier des interlocuteurs potentiels, cerner leurs besoins et en déduire ce qui est le plus attractif parmi vos compétences et vos motivations. Avoir des référents crédibles, pouvant recommander vos compétences relationnelles et techniques, conforte vos chances.

Dans bien des cas, votre état d'esprit sera décisif : « quitte à le former, je préfère avoir quelqu'un qui a les yeux qui brillent, plutôt qu'un expert qui ne s'implique pas ». (Employeur en R&D, filière Fruits et Légumes). La plupart des entreprises préfèrent ne pas recruter plutôt que de recruter par défaut.

Nos fiches conseil vous aideront à mettre toutes les chances de votre côté.

Fiche 01 - Le projet professionnel

« Il n'y a pas de vent favorable pour le bateau qui ne connaît pas son port » Sénégal

Fiche 02 - Trouver un emploi (part 1)

Les partenaires de votre recherche d'emploi

Fiche 03 - Trouver un emploi (part 2)

Le temps de l'action

Fiche 04 - L'annonce (part 1)

21 fiches conseils

Exemple :
la lettre
de
motivation



Fiche 09 - Le CV (part 4)

« Ce qui se conçoit bien, se partage clairement »

Fiche 10 - La lettre (part 1)

« N'ayez pas peur d'aller à contre-courant »

Fiche 11 - La lettre (part 2)

Votre réponse : une solution à bénéfices réciproques

Fiche 12 - La candidature spontanée

« Si tu ne vas pas à l'employeur, l'emploi ira à d'autres... »

Fiche 13 - La gestion et le suivi des candidatures (part 1)

« Au téléphone : qui ose, gagne ! »

Fiche 14 - La gestion et le suivi des candidatures (part 2)

Le secret de la méthode



FICHE 10



LA LETTRE (1)

« N'ayez pas peur d'aller à **CONTRE-COURANT** »

Honnie des adorateurs de la pensée limitée à 140 caractères, la lettre de motivation a certes perdu de son importance : mais sur les postes faisant appel à des qualités relationnelles et rédactionnelles, elle peut constituer un excellent moyen de sortir du lot.

Généralement le recruteur a d'abord pris connaissance de votre CV. Votre lettre doit donc la compléter en :

- établissant un lien explicite entre vos compétences et les besoins formulés sur l'annonce ;
- développant de manière illustrée par des exemples, vos qualités humaines et relationnelles ;
- montrant pourquoi vous avez envie de mettre vos talents au service de cette entreprise.

■ **SORTEZ DU LOT**
Rappelez-vous que vous êtes souvent en situation de forte concurrence. Or, une majorité de CV sont bien faits et difficiles à départager sur le papier. Votre lettre peut donc apporter un plus qui, si vos compétences égales sur le CV, vous permettra d'obtenir un rendez-vous. Loin des stéréotypes « copie-collée » sur Internet, vous devez attirer l'attention du lecteur en vous appuyant sur des faits et des exemples qui illustrent votre personnalité, votre capacité d'implication et votre projection dans le poste proposé. C'est votre touche personnelle qui donne à la lettre toute sa valeur ajoutée par rapport au CV.

■ **QUI VEUT FAIRE DE GRANDES CHOSES DOIT PROFONDEMENT PENSER AUX DÉTAILS** - (PAUL VALÉRY)
• Active : utilisez de préférence un style direct et positif. Évitez les phrases trop vagues et impersonnelles ou à l'inverse la

prolifération des « je » (certains recruteurs y voient un signe d'ego et s'amusent à les compter). Évitez aussi les formules négatives « même si ; malgré ; en dépit... » ;

- claire : allez à l'essentiel pour donner envie à l'employeur de votre retour. Le paraphrase de votre CV, les envolées lyriques qui ne parlent que de vous ou les « bordereaux d'envoi » ne présentent aucun intérêt. Une idée par paragraphe pour faciliter la lecture ;
- concise : limitée à une page au maximum de manière à être parcourable grâce à sa concision ;
- harmonieuse : soignez votre mise en page (texte justifié, interligne qui facilite la lecture, marges suffisantes pour l'impression) ;
- irréprochable : il faut absolument prescrire les fautes d'orthographe, les fautes de frappe et les tournures approximatives. Écrivez simplement en utilisant des termes dont vous maîtrisez la signification ;
- manuscrite : « taqué » par Internet, elle est rarement exigée aujourd'hui. Mais, il arrive qu'une adresse écrite à la main soit demandée à l'issue de l'entretien pour valider la qualité rédactionnelle... sans être externe.



LE CONSEIL APECITA

Comme le CV, il est fort probable que la lettre soit d'abord parcourue en diagonale sur un smartphone avant d'être imprimée, et relue de manière plus approfondie, si la première accroche a été efficace. Il faut donc la rendre facile à lire sur les deux supports. Un format PDF en pièce jointe, comme pour le CV, est le plus approprié.



Qui sommes nous ?

FORMATIONS

ETABLISSEMENTS

MÉTIERS

RESSOURCES

Actualités



Accueil > Qui sommes nous ?



QUI SOMMES NOUS ?

AgrOrientation.com est un site édité par l'APECITA.

AgrOrientation.com s'adresse à toute personne intéressée ou en recherche d'une formation ou d'informations dans les secteurs de l'agriculture, l'agroalimentaire, l'environnement, l'aménagement et le paysage.

AgrOrientation présente :

- les métiers dans les secteurs de l'agriculture, l'agroalimentaire, l'environnement
- les formations permettant d'accéder à ces métiers
- les établissements qui dispensent ces formations

A propos de l'APECITA :

ORIENTATION

Les experts de l'APECITA vous conseillent

[En savoir +](#)

NEWSLETTER FORMATION

Découvrir et s'abonner à la newsletter formation

[En savoir +](#)



Nos délégations
Contacter un conseiller



AgrOrientation

Le site des métiers et des formations
de l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement



Qui sommes nous ?

FORMATIONS

ETABLISSEMENTS

MÉTIERS

RESSOURCES

Actualités



Accueil > Offres de formations

Formations

RECHERCHER...

Recherche par géolocalisation

Latitude

Longitude

Ma position

Une adresse

Indiquez une distance maximale [en km] :

Autres critères



OFFRES DE FORMATIONS



Master Commerce des vins

Formation Professionnelle Continue

Institut Agro - Montpellier SupAgro

34060 Montpellier • Hérault • Occitanie



Master spécialisé Gestionnaire de domaines viticoles

Formation Professionnelle Continue

Bordeaux Sciences Agro - Formation Continue [Ex ENITA de Bordeaux]

33175 Gradignan • Gironde • Nouvelle-Aquitaine



Master spécialisé Management des vins et spiritueux



Confidentialité - Conditions

Critères
de
recherche



www.agrororientation.com/formations/



Le site des métiers et des formations
de l'agriculture, l'agroalimentaire et l'environnement



MASTÈRE SPÉCIALISÉ GESTIONNAIRE DE DOMAINES VITICOLES



INFORMATIONS

Statut :
Formation Professionnelle Continue

Niveau de sortie :
Bac + 5 et plus

Diplôme/titre :
Mastère spécialisé

Formation à distance (FOAD) :
NON

Date de début :
Novembre

Date de fin :

Description

L'enseignement s'articule autour de 3 projets professionnels, chacun ayant pour objectif la réalisation d'un audit sur les problématiques de management d'un domaine viticole. Des connaissances théoriques et méthodologiques accompagnent et complètent ces projets.

Les thèmes abordés sont : gestion économique et financière, gestion technique, connaissances juridiques et fiscales, connaissance de la filière, GRH, management et qualité, informatique et langue vivante

Conditions d'admission à cette formation

Bac+2 avec 3 ans d'expérience ou Bac+4

Mode de déroulement



Accueil > Les fiches métiers

LES FICHES MÉTIERS

Centres d'intérêts : Choisir une ou plusieurs options de filtrage

Spécialités : Végétaux, cultures, céréales, plantes, fleurs, fruits, légumes, vignes ✕

Mot-clé : vin vigne oenologie

Vider Rechercher...

CHEF DE CULTURE VIGNE H/F
Régisseur ou Responsable vigne

DIRECTEUR TECHNIQUE VITI-VINICOLE H/F
Cadre technique vigne et vin ou Responsable technique vigne et vin

ORIENTATION
Les experts de l'APECITA vous conseillent
[En savoir +](#)

NEWSLETTER FORMATION
Découvrir et s'abonner à la newsletter formation
[En savoir +](#)

Nos délégations
Contacter un conseiller

TRIBUNE VERTE SPÉCIAL

apécita
l'emploi agri agro

TRIBUNE verte
Créé par la Direction de l'agriculture et de la forêt

Confidentialité - Conditions

www.agrororientation.com/fiches-metiers/

DIRECTEUR TECHNIQUE VITI-VINICOLE H/F

Autres dénominations : Cadre technique vigne et vin ou Responsable technique vigne et vin
Centres d'intérêts : Diriger, décider, encadrer, manager
Spécialités : Végétaux, cultures, céréales, plantes, fleurs, fruits, légumes, vignes

 [Télécharger la fiche métier \(pdf\)](#)



Témoignages



Quel a été votre parcours avant d'occuper ce poste ?

J'ai suivi une formation d'ingénieur, option viticulture, puis obtenu le diplôme national d'œnologie de la faculté de Bordeaux. J'ai débuté comme responsable technique sur d'autres propriétés viticoles, avant de devenir directrice technique.

OFFRES DE FORMATION

Vous pouvez affiner vos critères et consulter les formations correspondant à ce métier

[Consultez les formations](#)

ORIENTATION

Les experts de l'APECITA vous conseillent

[En savoir +](#)

NEWSLETTER FORMATION

Découvrir et s'abonner à la newsletter



POUR NOUS CONTACTER

WWW.ASSOCIATIONDESŒNOLOGUESDEBORDEAUX.COM
recrutement@oenologuesdebordeaux.com



WWW.APECITA.COM



WWW.AGRORIENTATION.COM

